



**1.- No forman parte del derecho de los trabajadores de los trabajadores a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo, los derechos de:**

- Formación en materia preventiva, paralización de la actividad en caso de riesgo grave y urgente.
- Vigilancia de su estado de salud.
- Información, consulta y participación.

**2.- Los empleados públicos ajustarán su actuación:**

- A los principios de eficacia, economía y eficiencia y vigilarán la consecución del interés de la organización.
- A los principios de lealtad y buena fe con la Administración en la que presten sus servicios.
- Ambas respuestas son correctas.

**3.- El empresario adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente:**

- A través de la realización de trabajos nocturnos o de trabajo rotativo.
- A través de una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada.
- A través de la realización de trabajos nocturnos y de trabajo rotativo.

**4.- ¿Es cierto que cada trabajador debe velar por su propia seguridad y salud en el trabajo?:**

- Sí, según sus posibilidades y mediante el cumplimiento de las medidas de prevención que en cada sean adoptadas.
- Además por la de aquellas otras personas a las que pueda afectar su actividad.
- Ambas respuestas son correctas.

**5.- Entre los principios de conducta de los empleados públicos, indica la respuesta que no corresponde:**

- Garantizarán la constancia y permanencia de los documentos para su tramitación y entrega a sus posteriores responsables.
- Informarán a los ciudadanos sobre aquellas materias o asuntos que tengan derecho a conocer.
- Tratarán con atención y respeto a los ciudadanos, sus superiores y a los restantes empleados públicos.

**6.- ¿Qué ocurre con el funcionario público que induce a otro a la realización de actos o conductas constitutivos de falta disciplinaria?:**

- Nada, se sancionara al que realmente comete el acto o conducta constitutiva de falta disciplinaria.
- Se sancionará en calidad de grado de tentativa y necesaria cooperación.
- Incurrirá en la misma responsabilidad que el que ha cometido los actos o conductas constitutivas de falta disciplinaria.

**7.- Entre las informaciones necesarias que deben recibir los trabajadores a fin de dar cumplimiento al deber de protección se encuentran:**

- Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos señalados en el apartado c) del art. 18.1 de la LPRL.
- Las medidas adoptadas de conformidad con lo dispuesto en el art. 20 de la LPRL.
- Las medidas y actividades de protección y prevención aplicables a los riesgos señalados en el apartado b) del art. 18.1 de la LPRL.

**8.- Con respecto a las diferencias entre la motivación y la satisfacción podemos decir que:**

- La motivación es anterior al resultado, puesto que esta implica un esfuerzo para conseguirlo.
- La satisfacción es posterior al resultado, ya que es el resultado experimentado.
- Ambas respuestas son correctas.



**9.- Los empleados públicos garantizarán la atención al ciudadano:**

- a) En la lengua que lo solicite siempre que sea oficial en el territorio.
- b) En la lengua que lo solicite con independencia de que sea oficial en el territorio.
- c) Ninguna respuesta es correcta.

**10.- Los grupos de trabajo (GTA):**

- a) Son pequeños grupos de empleados/as que cuentan con un área físicamente indefinida y realizan un conjunto completo de tareas independientes.
- b) Son pequeños grupos de empleados/as que cuentan con un área físicamente definida y realizan un conjunto completo de tareas independientes.
- c) Son pequeños grupos de empleados/as que cuentan con un área físicamente indefinida y realizan un conjunto completo de tareas dependientes.

**11.- Los empleados públicos deberán en particular:**

- a) Usar progresivamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- b) Usar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por el empresario, de acuerdo con las instrucciones recibidas de éste.
- c) Usar correctamente los medios y equipos de protección facilitados, de acuerdo con las instrucciones recibidas.

**12.- Los empleados públicos se abstendrán en el ejercicio de sus funciones:**

- a) De conductas contrarias al servicio público.
- b) De cualesquiera otras conductas que comprometan la neutralidad en el ejercicio de los servicios públicos.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**13.- El art 15 de la LPRL regula:**

- a) Los principios generales a tener en cuenta en la aplicación de las medidas que integran el deber de prevención previsto en el artículo anterior.
- b) Los principios generales a tener en cuenta en la aplicación de las medidas que integran el deber de prevención previsto en el artículo posterior.
- c) Las reglas generales a tener en cuenta en la aplicación de las medidas que integran el deber de prevención previsto en el artículo posterior.

**14.- A efectos de lo previsto en la Ley 13/2007 de 26 de noviembre, tendrán la consideración de actos de violencia de género:**

- a) El acoso sexual, el acoso por razón de género, la explotación sexual de mujeres y niñas.
- b) La mutilación genital, el matrimonio precoz o forzado, la trata de mujeres y niñas.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**15.- En el proceso de toma de decisiones entre los aspectos a tener en cuenta se encuentran:**

- a) El escenario.
- b) El coste de oportunidad.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**16.- Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo con derecho a remuneración:**

- a) Para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario sin necesidad de justificar su realización dentro de la jornada de trabajo.
- b) Para la realización de exámenes y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.
- c) Para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada de trabajo.



**17.- En una empresa con un gran número de trabajadores/as:**

- a) Unos mandos mandarán menos y a más personas y otros mandarán más y a menos personas, dependiendo de su posición en la organización.
- b) Unos mandos mandarán más y a más personas y otros mandarán menos y a menos personas, dependiendo de su posición en la organización.
- c) Unos mandos mandarán más y a menos personas y otros mandarán menos y a más personas, dependiendo de sus posición en la organización.

**18.- Los contextos de la comunicación pueden ser:**

- a) Físicos y psicológicos.
- b) Físicos, sociales, históricas, psicológicos y culturales.
- c) Sociales, históricas y culturales.

**19.- Se considerarán víctimas de violencia de género:**

- a) Las madres cuyos hijos e hijas hayan sido asesinados.
- b) Las hijas e hijos que sufran la violencia a la que está sometida su madre.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**20.- Está tipificada como falta muy grave:**

- a) El abandono del servicio.
- b) No hacerse cargo de las tareas o funciones que tienen encomendadas.
- c) La adopción de acuerdos manifiestamente ilegales que cusen perjuicio a la Administración o a los ciudadanos.

**21.- ¿Qué se entiende por lenguaje sexista?:**

- a) El uso discriminatorio del lenguaje.
- b) El uso discriminatorio del lenguaje por razón de género.
- c) El uso discriminatorio del lenguaje por razón de sexo.

**22.- El empresario deberá informar directamente a cada trabajador:**

- a) De los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo y función y de las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos.
- b) De los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo o función y de las medidas de protección y prevención aplicables a dichos riesgos.
- c) De los riesgos específicos que afecten a su puesto de trabajo o función y de las medidas de protección o prevención aplicables a dichos riesgos.

**23.- Entre las habilidades a desarrollar para que la comunicación sea positiva (señala la respuesta incorrecta):**

- a) Saber escuchar, saber intervenir.
- b) Saber ponerse en el lugar de las otras personas y aprender a comunicar nuestras ideas y sentimientos con confianza y seguridad.
- c) Responsabilizarme del tiempo y del turno del diálogo.

**24.- Los principios y reglas establecidos en el Capítulo VI del TREBEP:**

- a) Informarán la interpretación y aplicación del régimen disciplinario de los empleados públicos.
- b) Informarán la interpretación y aplicación del régimen estatutario de los empleados públicos.
- c) Ajustarán la interpretación y aplicación del régimen disciplinario de los empleados públicos

**25.- ¿En qué art. del TREBEP se encuentran regulados los principios de conducta?:**

- a) 52.
- b) 54.
- c) 53.

**26.- En virtud del art. 95 del TREBEP también serán faltas muy graves las que queden tipificadas como tales por:**

- a) Ley de las Cortes Generales o de la Asamblea de la correspondiente Comunidad Autónoma.
- b) Los convenios colectivos en el caso del personal laboral.
- c) Ambas respuestas son correctas.



**27.- El instrumento para integrar la perspectiva de género en el ejercicio de las competencias de las distintas políticas y acciones públicas, desde la consideración sistemática de la igualdad de género se denomina:**

- a) Representación equilibrada.
- b) Transversalidad.
- c) Interseccionalidad.

**28.- Los trabajadores recibirán todas las informaciones necesarias en relación con los riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo....:**

- a) Que afecten a la empresa en su conjunto.
- b) Sólo de aquellos que afecten a cada tipo de trabajo o función.
- c) Tanto aquellos que afecten a la empresa en su conjunto como a cada tipo de trabajo o función.

**29.- Los funcionarios públicos o el personal laboral que encubriesen las faltas consumadas muy graves o graves:**

- a) Incurrirán en responsabilidad cuando de dichos actos se derive daño grave para la Administración y los ciudadanos.
- b) Incurrirán en responsabilidad cuando de dichos actos se derive daño grave para la Administración o los ciudadanos.
- c) Incurrirán en responsabilidad cuando de dichos actos se derive daño grave para los ciudadanos y muy grave para la Administración.

**30.- En virtud del art. 29.3 de la LPRL:**

- a) Lo dispuesto en este apartado será igualmente aplicable a los socios de las cooperativas cuya actividad consista en la prestación de su trabajo
- b) Las prescripciones se establecerán en sus Reglamentos de Régimen Interno.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**31.- Dependiendo de la estabilidad de las relaciones que se producen en todo grupo, los tipos de equipos de trabajo que podemos distinguir son:**

- a) 2: permanentes y temporales.
- b) 3: permanentes, temporales y mixtos.
- c) Ninguna respuesta es correcta.

**32.- ¿Qué aspectos tendrá en cuenta el empresario en las evaluaciones de riesgos?:**

- a) Las características personales o estado biológico.
- b) El reconocimiento de una situación de discapacidad física, psíquica o sensorial.
- c) Ambas repuestas son correctas.

**33.- La igualdad de trato entre mujeres y hombres supone la ausencia de toda discriminación directa o indirecta por razón de sexo, en particular:**

- a) En los ámbitos económico, político, social, laboral, cultural y educativo.
- b) En particular en lo que se refiere al empleo, a la formación profesional, y a las condiciones de trabajo.
- c) En los ámbitos económico, político, sociocultural, laboral y educativo.

**34.- ¿A qué tiene que dar lugar el incumplimiento de las normas sobre incompatibilidad para que sea falta muy grave?:**

- a) A una situación de incompatibilidad.
- b) A una situación de compatibilidad con el desempeño en el servicio público.
- c) El incumplimiento de las normas de incompatibilidad no está tipificado como falta disciplinaria.

**35.- El respeto a la igualdad entre mujeres y hombres:**

- a) Es un principio ético de los empleados públicos.
- b) Es un principio de conducta de los empleados públicos.
- c) Es un principio de actuación de los empleados públicos.

**36.- ¿A qué se debe la aparición de los grupos de calidad?:**

- a) A la implantación en las empresas de programas de gestión de calidad total.
- b) Esta implantación se da tanto en las empresas industriales como en las de servicios.
- c) Ambas respuestas son correctas.



**37.- ¿En qué fase del proceso científico de toma de decisiones se establece un mecanismo de control?:**

- En la segunda fase que incluye información de aspectos actuales y pasados.
- En la séptima fase que incluye la ejecución de todas las actuaciones concretas previstas en el camino seleccionado.
- En la última fase que nos permita detectar si se van cumpliendo las previsiones de las fases anteriores.

**38.- El nivel de comunicación menos eficaz, es decir el unidireccional, en la empresa:**

- Generalmente es escrito.
- Ocasionalmente es escrito.
- Siempre es escrito.

**39.- Tendrán la consideración de valor social:**

- El reconocimiento de la corresponsabilidad entre mujeres y hombres.
- El reconocimiento de la maternidad biológica o no biológica.
- El reconocimiento de la maternidad y la paternidad en un contexto familiar.

**40.- Entre las dificultades más frecuentes los equipos de trabajo podemos encontrar:**

- El silencio, las desviaciones del tema, los conflictos, los bloqueos y los atascos.
- Los bloqueos, los conflictos, el silencio, las pausas, las desviaciones del tema y los atascos.
- Los bloqueos, los conflictos, el silencio, las pausas, las desviaciones de poder y los atascos.

**41.- En virtud del art. 96.3 del TREBEP, el alcance de cada sanción se establecerá teniendo en cuenta el grado de:**

- Intencionalidad, descuido o negligencia que se revela en la conducta.
- El daño al interés general, la reiteración o reincidencia.
- Además de lo anterior, el grado de cooperación.

**42.- Ante cualquier situación que a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y salud de los trabajadores:**

- Se debe informar a su superior jerárquico directo, a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención y al servicio de prevención.
- Se debe informar de inmediato a su superior jerárquico directo y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención o en un caso al servicio de prevención.
- Se debe informar de inmediato a su superior jerárquico y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención y al servicio de prevención.

**43.- Entre los obstáculos a la delegación de autoridad, los más importantes son:**

- Los que tienen su origen en el jefe y los que tienen su origen en el líder.
- Los que tienen su origen en el jefe y los que tienen su origen en los/as miembros del grupo.
- Los que tienen su origen en el jefe y los que tienen su origen en el subordinado.

**44.- Entre los elementos fundamentales en la motivación de trabajadores/as entramos el reforzamiento, del cual podemos decir que:**

- Sólo deber ser positivo.
- Deber ser positivo y continuado.
- Deber ser positivo, intermitente y diferenciado en función del desempeño.

**45.- Entre los artículos modificados por la Ley 9/2018 de 8 de octubre, se encuentra:**

- El art. 3 denominado "Definiciones".
- El art. 4 denominado "Principios generales".
- Ambos artículos fueron modificados por la citada Ley.

**46.- ¿Existe la posibilidad de imponer sanciones no reguladas en el art. 96 del TREBEP?**

- Sí y así lo regula el mencionado art en su apartado g) que dispone "Cualquier otra que se establezca por Ley".
- No, las sanciones están reguladas de forma taxativa en el mencionado art.
- El art. 96 no regula las sanciones.



**47.- Entre las sanciones del personal laboral se encuentra la suspensión firme de funciones o de empleo y sueldo, pero sabrías decir ¿cuál es la duración máxima de dicha sanción?:**

- a) 3 años.
- b) 6 años.
- c) La duración depende del tipo de falta cometida.

**48.- Se entiende por acoso sexual:**

- a) El condicionamiento de tipo verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer.
- b) El condicionamiento de tipo verbal, no verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer.
- c) El comportamiento de tipo verbal, no verbal o físico de índole sexual realizado por el hombre contra la mujer.

**49.- Se entiende por interseccionalidad:**

- a) La situación de discriminación múltiple en que una mujer padece formas agravadas y específicas de discriminación.
- b) La situación de discriminación múltiple en que una mujer padece formas agravadas y específicas de discriminación desde la consideración sistemática de la igualdad.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**50.- El primer paso en la preparación de la negociación será:**

- a) Estudiar nuestra posición.
- b) Determinar cuál es el problema.
- c) Conocer la personalidad y el estilo de conducta de los interlocutores.

**51.- Se entiende por violencia en la pareja o expareja, la ejercida contra una mujer por:**

- a) El hombre que sea o haya sido su cónyuge o con el que mantenga o haya mantenido relaciones de afectividad, con convivencia, cualquiera que sea el entorno en el que se produzca.
- b) El hombre que sea o haya sido su cónyuge o con el que mantenga o haya mantenido relaciones de afectividad, con o sin convivencia, cualquiera que sea el entorno en el que se produzca.
- c) Ninguna respuesta es correcta.

**52.- ¿Sobre quién se ejerce la violencia vicaria?:**

- a) Sólo sobre los hijos e hijas.
- b) Personas contempladas en las letras c y d del art 1 bis de la Ley 13/2007 de 26 de noviembre.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**53.- Con respecto a las faltas leves:**

- a) Las leyes de la Función Pública que se dicten en desarrollo del TREBEP determinarán su régimen aplicable atendiendo a las circunstancias reguladas en el art. 95.4 del mencionado TREBEP.
- b) Las leyes de la Función Pública que se dicten en desarrollo del TREBEP determinarán su régimen aplicable atendiendo a las circunstancias reguladas en el art. 95.5 del mencionado TREBEP.
- c) Las leyes de la Función Pública que se dicten en desarrollo del TREBEP determinarán su régimen aplicable atendiendo a las circunstancias reguladas en el art. 95.3 del mencionado TREBEP.

**54.- La delegación de la autoridad:**

- a) El superior otorga de un modo formal a un subordinado unas competencias que le corresponden a él.
- b) Implica la posibilidad de exigir responsabilidades a la persona en la que se haya delegado esa autoridad.
- c) Ambas respuestas son correctas.

**55.- ¿En qué consiste el demérito?:**

- a) En la imposibilidad de movilidad durante un periodo de tiempo.
- b) En la imposición de una movilidad o promoción forzosa.
- c) En la penalización a efectos de carrera, promoción o movilidad voluntaria.

**NULLA**



**Sección Sindical CCOO Ayuntamiento de Sevilla**

Pasaje de González de Quijano, nº 10  
41002 SEVILLA

E-mail: [cco-ayto@sevilla.org](mailto:cco-ayto@sevilla.org)

Facebook: [/ccooytode.sevilla](https://www.facebook.com/ccooaytode.sevilla)

Tfnos: 955470323/24

Fax: 955470327

[www.ccoo-aytosevilla.es](http://www.ccoo-aytosevilla.es)

Twitter: [@ccooytosevilla.es](https://twitter.com/ccooaytosevilla.es)

# T2

**NORMATIVA  
CAPATAZ**

1A	16C	31A	46A
2B	17B	32B	47B
3B	18B	33B	48C
4A	19C	34A	49A
5A	20A	35C	50B
6C	21C	36C	51B
7B	22B	37C	52B
8C	23C	38A	53Nula
9A	24A	39B	54C
10B	25B	40A	55C
11B	26B	41A	
12C	27B	42B	
13A	28C	43C	
14A	29B	44C	
15C	30A	45A	